

Modern Slavery Statement

La version française suit l'anglais.

Levitt-Safety is committed to playing our role in identifying and eradicating modern slavery in all forms and takes care to ensure that our business operations in Canada, our global supply chain and partners are free from modern slavery. These efforts include actions to promote and ensure a respectful working environment internally with our 35 Face of Levitt-Safety Fundamentals, in which human rights are respected for all employees and contractors, and that anyone we do business with also upholds these principles.

Through our Code of Ethics and Business Conduct, and supporting processes, Levitt-Safety is committed to mitigating modern slavery risk within our direct and indirect control. We are committed to the principle that labour must be freely chosen and that workers should be able to leave employment without impediment (beyond reasonable notice requirements). To ensure that we recruit and treat employees fairly, our Human Resource policies and processes govern how Levitt-Safety:

- Recruits and selects employees in a fair, lawful and professional manner, including ensuring proper identity and background checks on employees (including subcontractors or those working through temporary agencies), to know who is working for the company.
- Provides all employees with written terms of employment and pays every employee in accordance with Canadian laws and regulations including, but not limited to health and safety, working hours, rest breaks, and time away from work.
- Treats all employees fairly during their employment.
- Maintains avenues for our employees to freely report to management any concerns they may have about Human Resource matters, business code of conduct violations or any kind of environment, sustainability, or governance concern without fear of retribution.
- Manages the exit of any employee from the business in a fair and consistent manner.

Levitt-Safety takes measures to ensure that our supply chain partners also uphold and commit to high standards to protect the environment, health, safety, and fair treatment of workers, including measures to ethically alleviate modern slavery. We are using Ethical Trade Audits, location-based risk assessment and continual improvement tools available through our Sedex membership to accomplish this.

Before proceeding with a business relationship with a new vendor one of three options are required:

- i. to be active Sedex members and link with Levitt-Safety;
- ii. to be invited to join Sedex as supplier members then link with Levitt-Safety; or,
- iii. supply their Environment, Sustainability and Governance policies for review and acceptance by Levitt-Safety.

Until one of these prequalification conditions are achieved Levitt-Safety will not enter business relationships with a new vendor.

We assess the environmental, sustainability and governance risks and opportunities for improvement on a regular basis according to the Vendor Management and Performance Process.

We provide regular training for all employees to recognise and react to incidents of modern slavery and provide additional specialised training to our people in roles that are most likely to encounter modern slavery or other inherent risks during their typical duties.

Déclaration sur l'esclavage moderne

Levitt-Safety s'engage à jouer notre rôle dans l'identification et l'éradication de l'esclavage moderne sous toutes ses formes et veille à ce que nos opérations commerciales au Canada, notre chaîne d'approvisionnement mondiale et nos partenaires soient exempts d'esclavage moderne. Ces efforts comprennent des actions visant à promouvoir et à garantir un environnement de travail respectueux en interne avec nos 35 principes fondamentaux de sécurité Levitt, dans lesquels les droits de l'homme sont respectés pour tous les employés et sous-traitants, et que toute personne avec laquelle nous faisons affaire respecte également ces principes.

Grâce à notre code d'éthique et de conduite professionnelle et aux processus de soutien, Levitt-Safety s'engage à atténuer les risques d'esclavage moderne sous notre contrôle direct et indirect. Nous sommes attachés au principe selon lequel le travail doit être librement choisi et que les travailleurs doivent pouvoir quitter leur emploi sans obstacle (au-delà des exigences de préavis raisonnable). Pour garantir que nous recrutons et traitons les employés de manière équitable, nos politiques et processus de ressources humaines régissent la manière dont Levitt-Safety :

- Recrute et sélectionne les employés de manière équitable, légale et professionnelle, notamment en assurant des vérifications appropriées de l'identité et des antécédents des employés (y compris les sous-traitants ou ceux travaillant par l'intermédiaire d'agences d'intérim), afin de savoir qui travaille pour l'entreprise.
- Fournit à tous les employés des conditions d'emploi écrites et paie chaque employé conformément aux lois et réglementations canadiennes, y compris, mais sans s'y limiter, la santé et la sécurité, les heures de travail, les pauses et les absences du travail.
- Traite équitablement tous les employés pendant leur emploi.
- Maintient des moyens permettant à nos employés de signaler librement à la direction toute préoccupation qu'ils pourraient avoir concernant les questions de ressources humaines, les violations du code de conduite des affaires ou tout type de problème d'environnement, de durabilité ou de gouvernance, sans crainte de représailles.
- Gère la sortie de tout employé de l'entreprise de manière juste et cohérente.

Levitt-Safety prend des mesures pour garantir que nos partenaires de la chaîne d'approvisionnement respectent et s'engagent également à respecter des normes élevées pour protéger l'environnement, la santé, la sécurité et le traitement équitable des travailleurs, y compris des mesures visant à atténuer de manière éthique l'esclavage moderne. Pour y parvenir, nous utilisons des audits commerciaux éthiques, une évaluation des risques basée sur la localisation et des outils d'amélioration continue disponibles via nos membres Sedex.

- Avant d'entamer une relation commerciale avec un nouveau fournisseur, l'une des trois options suivantes est requise :
 - i. Être membre actif de Sedex et établir un lien avec Levitt-Safety,
 - ii. Être invité à rejoindre Sedex en tant que membre fournisseur, puis établir un lien avec Levitt-Safety ou,
 - iii. Fournir leurs politiques en matière d'environnement, de durabilité et de gouvernance pour examen.

Jusqu'à ce que l'une de ces conditions de préqualification soit remplie, Levitt-Safety n'entrera pas en relation commerciale avec un nouveau fournisseur.

- Nous évaluons régulièrement les risques et les opportunités d'amélioration en matière d'environnement, de durabilité et de gouvernance conformément au processus de gestion et de performance des fournisseurs.
- Nous proposons une formation régulière à tous les employés pour reconnaître et réagir aux incidents d'esclavage moderne et proposons une formation spécialisée supplémentaire à nos collaborateurs dans les rôles les plus susceptibles d'être confrontés à l'esclavage moderne ou à d'autres risques inhérents au cours de leurs fonctions typiques.